

**Dohoda o zvýšení kvalifikácie č. ÚEZ 82/2023
uzatvorená
podľa § 140 a § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov**

**čl. I.
Strany dohody**

Zamestnávateľ: **Mestská časť Bratislava-Nové Mesto**
IČO: 603 317
sídlo: Junácka 1, 832 91 Bratislava
zastúpený: Mgr. Matúš Čupka, starosta

(ďalej len ako „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: Gabriela BočKayová
bytom:
dátum narodenia:
číslo OP:
št. príslušnosť:

(ďalej len ako „zamestnanec“)

**čl. II
Predmet dohody**

1. Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností strán dohody v súvislosti so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa § 140 a § 155 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce (ďalej len „Zákonník práce“).
2. Na základe pracovnej zmluvy vznikol medzi zamestnávateľom a zamestnancom pracovný pomer dňa 01.06.2023.
3. Zamestnanec prejavil záujem na zvýšení svojej doterajšej kvalifikácie absolvovaním kurzu špecifikovanom v čl. III. a IV. tejto dohody. Nakoľko takéto zvýšenie kvalifikácie zamestnanca bezprostredne súvisí s prácou vykonávanou pre zamestnávateľa a predpokladá skvalitnenie výkonu práce zamestnanca, zamestnávateľ zamestnancovi takéto zvýšenie kvalifikácie na základe tejto dohody a podmienok v nej uvedených umožní.

**čl. III.
Druh kvalifikácie a spôsob jej zvýšenia**

1. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi získanie nasledovnej kvalifikácie: **certifikovaný kurz**.
2. Kvalifikáciu uvedenú v bode 1. tohto článku zamestnanec získa **externou formou**.

**čl. IV.
Študijný odbor a označenie vzdelávacej inštitúcie**

Zamestnanec si bude zvyšovať kvalifikáciu v certifikovanom kurze: „**Opatrovateľský kurz**“ s prípravou a vykonaním záverečnej skúšky u školiťľa: BM WORK AGENCY, s.r.o. a BM Centrum, s.r.o., Palackého 11, 911 01 Trenčín.

**čl. V.
Dĺžka stabilizačného záväzku zamestnanca po ukončení kvalifikačného procesu**

1. Zamestnanec sa zaväzuje, že po zvýšení kvalifikácie podľa tejto dohody, zotrvá v pracovnom pomere u zamestnávateľa po dobu **1 roka**.

2. Doba, po ktorú sa zamestnanec zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa po zvýšení kvalifikácie začína plynúť nasledujúci deň po ukončení zvyšovania si kvalifikácie zamestnancom.

3. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava podľa § 155 ods. 4 Zákonníka práce čas a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu, b) materskej dovolenky, otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky, c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

čl. VI.

Druhy nákladov a ich celková suma, ktorú bude zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi, ak nesplní svoj záväzok zotrvať u neho v pracovnom pomere počas dohodnutej doby

1. Zamestnanec je povinný nahradiť zamestnávateľovi nasledujúce náklady vynaložené na jeho štúdium:
- a) náhradu mzdy za dni poskytnutého pracovného voľna po dobu zvyšovania kvalifikácie v rozsahu potrebnom pre účasť na vyučovaní, vo výške jeho priemerného zárobku,
 - b) náhradu mzdy za dni poskytnutého pracovného voľna na vykonanie záverečnej skúšky, vo výške jeho priemerného zárobku,
 - c) odvody zamestnávateľa za zamestnanca poskytované v súvislosti s poskytnutým pracovným voľnom podľa a) a b),
 - d) administratívne poplatky súvisiace so štúdiom uvedenom v čl. IV. tejto dohody (vrátane DPH),
 - e) stravné v súlade so zákonom,
 - f) cestovné,

v nasledovných prípadoch a v nasledovnom rozsahu:

1.1. v prípade skončenia pracovného pomeru medzi zamestnancom a zamestnávateľom (z akéhokoľvek dôvodu, ako aj bez uvedenia dôvodu a akýmkoľvek spôsobom, s výnimkou prípadov podľa čl. VIII. bod 1. tejto dohody) pred skončením štúdia v celom rozsahu vynaložených nákladov,

1.2. v prípade skončenia pracovného pomeru medzi zamestnancom a zamestnávateľom (z akéhokoľvek dôvodu, ako aj bez uvedenia dôvodu a akýmkoľvek spôsobom, s výnimkou prípadov podľa čl. VIII. bod 1. tejto dohody) skôr ako uplynie doba dohodnutá v čl. V. bod 1. tejto dohody (t.j. 1 rok po úspešnom skončení štúdia) v rozsahu nákladov určenom pomerne, a to prepočítaním alikvotnej časti nákladov na príslušný mesiac ukončenia pracovného pomeru.

2. Náklady podľa bodu 1. tohto článku dohody, ktorých celkovú výšku určí zamestnávateľ, je zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi do 14 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru so zamestnávateľom.

čl. VII.

Obsah záväzku zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zamestnancovi uhradí náklady vynaložené na jeho štúdium v rozsahu:

- a) administratívne poplatky súvisiace so štúdiom uvedenom v čl. IV. tejto dohody (vrátane DPH),
- b) cestovné,
- c) stravné v súlade so zákonom.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno a náhradu mzdy vo výške jeho priemerného zárobku podľa § 140 ods. 3 Zákonníka práce:

- a) v rozsahu potrebnom na účasť na kurze,
- b) päť dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky.

3. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky neprináleží náhrada mzdy.

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť zamestnancovi také pracovné podmienky, aby si mohol zvyšovať kvalifikáciu v súlade so študijným plánom príslušnej vzdelávacej inštitúcie.

čl. VIII.

Osobitné ustanovenia

1. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov špecifikovaných v čl. VI. tejto dohody nevzniká, najmä v prípadoch ustanovených v § 155 ods. 6 Zákonníka práce.

2. Zamestnávateľ nie je povinný počas účinnosti tejto dohody plniť povinnosti, ktoré mu z nej vyplývajú, ak si zamestnanec úmyselne nezvyšuje kvalifikáciu v súlade so študijným plánom príslušnej vzdelávacej inštitúcie.

čl. IX.

Záverečné ustanovenia.

1. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oboma stranami dohody. Dohoda nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR.
2. Práva a povinnosti strán dohody, ktoré v nej nie sú výslovne upravené, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a právnym poriadkom Slovenskej republiky.
3. Zmeniť alebo doplniť túto dohodu možno len formou písomného dodatku, na základe súhlasných prejavov vôle zmluvných strán.
4. Dohoda je uzatvorená na dobu určitú, do uplynutia doby dohodnutej v čl. V bod 1 tejto dohody, alebo do okamihu splnenia záväzku zamestnanca v zmysle čl. VI. bod 1. tejto dohody. Inak je dohodu možné ukončiť iba písomnou dohodou zmluvných strán.
5. Dohoda bola vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Po jednom rovnopise pre každú stranu dohody.
6. Táto dohoda bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany dohody si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli, na znak čoho ju podpísali.

V Bratislave, dňa 09.06.2023

Zamestnanec:

.....
Gabriela Bočkayová

Zamestnávateľ:

.....
Mestská časť Bratislava-Nové Mesto
v zast. Mgr. Matúš Čupka, starosta